



## **Oferta pracy w Referacie Czynszów Lokali Mieszkalnych**

2024-04-30

**Zarząd Budynków Komunalnych w Krakowie poszukuje kandydatki/kandydata na stanowisko Referenta w ramach umowy o pracę na czas określony w celu zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy.**

Serdecznie zapraszamy zainteresowane osoby do przesłania wypełnionego i podpisanego **kwestionariusza** ([do pobrania w załączeniu](#)) w formie skanu na adres e-mail: [praca@zbk.krakow.pl](mailto:praca@zbk.krakow.pl) lub złożenia osobiście/wysłania pocztą na adres: Zarząd Budynków Komunalnych w Krakowie, ul. B. Czerwieńskiego 16, 31-319 Kraków **w terminie do 8 kwietnia 2024 r.**, z dopiskiem w tytule e-maila lub na kopercie nr ref: **FC-Z-4/24**.

O terminie przeprowadzenia rozmów wybrani kandydaci będą informowani telefonicznie lub za pośrednictwem korespondencji elektronicznej (e-mail). Zarząd Budynków Komunalnych w Krakowie skontaktuje się tylko z wybranymi kandydatami.

Szczegółowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu: 12 291 28 17 (Zespół Kadr i Płac), 12 616 61 22 (Referat Czynszów Lokali Mieszkalnych).

### **Wymagania niezbędne:**

- Wykształcenie wyższe lub średnie ekonomiczne.
- Spełnienie wymagań określonych dla stanowisk urzędniczych: obywatelstwo polskie, pełna zdolność do czynności prawnych, niekaralność.

### **Zakres wykonywanych zadań:**

- księgowanie i rozliczanie wpłat na kontach użytkowników
- miesięczna weryfikacja sald na kontach poszczególnych najemców lokali mieszkalnych
- bieżące księgowanie i uzgadnianie wyciągów bankowych w zakresie lokali mieszkalnych
- wprowadzanie decyzji o przyznanych dodatkach mieszkaniowych
- księgowanie wpłat dodatków mieszkaniowych
- bieżąca obsługa korespondencji

### **Warunki pracy i płacy:**

- Wymiar czasu pracy: pełny etat, 40 godzin tygodniowo (w przypadku osób niepełnosprawnych – zgodnie z odrębnymi przepisami).
- Płaca zasadnicza: 4 250 zł brutto miesięcznie + premia uznaniowa miesięczna zgodnie z regulaminem wynagradzania + dodatek za wieloletnią pracę w zależności od posiadanego stażu pracy.
- Dofinansowanie do kart sportowych, świadczenia w ramach ZFŚS.
- Dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. „trzynastka”) zgodnie z ustawą o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.