

[illegible]

6 A. Doświadczenie zawodowe – zakres wykonywanych obowiązków

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(wskazanie zakresu realizowanych obowiązków na wcześniej zajmowanych stanowiskach pracy)

7. Oświadczam, że:

- posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystam z pełni praw publicznych,
- nie byłam/em skazana/y prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- posiadam nieposzlakowaną opinię,
- posiadam obywatelstwo:

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

INFORMACJA ADMINISTRATORA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

1. Informujemy, że Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane w celu zatrudnienia w Zarządzie Budynków Komunalnych w Krakowie z siedzibą 31-319 Kraków, ul. Bolesława Czerwieńskiego 16 na czas określony w celu zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Dyrektor Zarządu Budynków Komunalnych w Krakowie.
3. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych osobowych:
adres pocztowy – 31-319 Kraków, ul. Bolesława Czerwieńskiego 16, adres e-mail: iod@zbk.krakow.pl
4. Podstawę prawną przetwarzania Pani/Pana danych podanych w kwestionariuszu osobowym w zakresie:
 - imienia (imion) i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych wskazanych przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie, wykształcenia, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia - stanowi art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c) Rozporządzenia 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – zwane dalej „RODO”);
 - informacji o obywatelstwie, zdolności do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych, nieskazaniu prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, posiadaniu nieposzlakowanej opinii - stanowi art. 6, art. 14 oraz art. 15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w zw. z art. 22¹ § 4 Kodeksu pracy, oraz w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c) „RODO” - w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze danych;

- dodatkowych przekazanych przez Panią/Pana danych osobowych, stanowi art. 6 ust. 1 lit. a) „RODO” tj. przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody;
 - w celu zawarcia i realizacji umowy - stanowi art. 6 ust. 1 lit. b) „RODO”.
5. W przypadku danych osobowych przetwarzanych na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, przysługiwać będzie Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
6. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych, informacji zawartych w kwestionariuszu jest dobrowolne, jednakże konieczne do realizacji czynności wynikających ze stosunku pracy.
7. Podstawę prawną przetwarzania wszystkich powyższych danych podanych w kwestionariuszu osobowym w zakresie: imienia (imion) i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, stanowi: art. 22¹ § 1, § 2 oraz § 3 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej, art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ustawa z dnia 13 października 1995 r. o zasadach ewidencji i identyfikacji podatników i płatników.
8. Ma Pani/Pan prawo do żądania od Administratora:
- dostępu do swoich danych osobowych zgodnie z art. 15 „RODO”,
 - sprostowania swoich danych osobowych zgodnie z art. 16 „RODO”,
 - ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych zgodnie z art. 18 „RODO”,
 - w przypadkach przewidzianych prawem - usunięcia danych osobowych,
 - przenoszenia swoich danych osobowych zgodnie z art. 20 „RODO”.
9. Ponadto, ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku uznania, iż przetwarzanie Państwa danych przez Administratora narusza przepisy o ochronie tych danych.
10. Pani/Pana dane będą przechowywane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, przez okres 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy ulegnie rozwiązaniu lub wygaśnięciu, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji pracowniczej.
11. Przewidywane kategorie odbiorców danych: wyłącznie na podstawie przepisów prawa.
12. Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane w sposób zautomatyzowany, ale nie będą podlegały profilowaniu.
13. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego, ani organizacji międzynarodowej.

Informuję, że zapoznałam/em się z powyższą treścią informacji administratora o przetwarzaniu danych osobowych dobrowolnie i świadomie, na podstawie art. 6 ust. 1 pkt a) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w powyższym kwestionariuszu osobowym.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)